

# Gestão e liderança para o líder contemporâneo

---

## Facilitadores

### *Geceli Astolfi Vivan e Geraldo Sandri*

**Geceli Vivan** é Comunicóloga Pela PUC-RS, Educadora, Palestrante e Consultora empresarial há mais de 15 anos, dedicada aos temas relativos à comunicação e liderança. Professora Universitária UCS-RS , UFRGS-RS e Universidade do Contestado-SC. Consultora externa do Sebrae-RS desde 1998.

Especialista em PCC- Professional Coach Certification – Life Coaching, Especialização em Estratégia e Política Nacional, AESG- Escola Superior de Guerra- RJ, Pós Graduada em Marketing, pela ESPM-SP e Mestranda em Gestão do Conhecimento –UFSC-SC

É articulista de diversos sites especializados em administração e comunicação e publica com regularidade no site [www.gecelivivan.com.br](http://www.gecelivivan.com.br), [www.consultores.com.br](http://www.consultores.com.br) e [www.administradores.com.br](http://www.administradores.com.br).

**Geraldo Sandri** é administrador pela UCS-RS, há 27 anos no Banco do Brasil, há 12 anos é Gerente Geral UN, Educador Corporativo do BB, Mentor corporativo de Gerentes Gerais UN BB, Professor universitário UCS-RS, URI-RS e FACSM-RS.

Mestre em administração pela UFRGS-RS, Especialista em Finanças pela UCS-RS, Especialista em Gestão de Agro Negócios pela UNIJUI-RS e MBA Executivo Internacional pela FSG/UFRGS.

Como educador corporativo atuou em diversos cursos como: Gestão de vendas, Excelência Profissional (para funcionários iniciantes), Oficinas para Gestores em Primeira Investidura (para Gerentes iniciantes, Desenvolvimento de Negócios Sustentáveis e Mentoria Corporativa.

Dentre os principais cursos feitos estão: Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis, Programa Diálogo para Líderes e Novos Gestores, todos voltados para as práticas de resultados sustentáveis e atuação de liderança.

Dissertação de Mestrado em 2014: Liderança da Gerência Média, voltada para um estudo da atuação dos líderes intermediários e seus efeitos nos resultados corporativos.

---

## Objetivo

A experiência de mais de 15 anos e o dia à dia acompanhando líderes de diferentes perfis, com seus erros e acertos, fez com que Geceli e Geraldo desenvolvessem um olhar apurado sobre o processo de liderança e gestão.

Neste treinamento os profissionais aliaram a experiência prática a teoria e a didática Educacional, visando formar líderes com visão moderna e atual.

## **A quem se destina**

Líderes em diferentes funções e outros profissionais que estejam por assumir cargos de liderança;

## **Programa**

- Desenvolvimento da visão do trabalho enquanto atividade sistêmica, com planejamento de liderança ética e sustentável
- O líder de resultados, que pauta a liderança em comunicação clara
- Habilidades essenciais para a atuação de um líder e como desenvolvê-las
- Perfis de liderança e como potencializar processos de melhoria contínua.
- Modelos mentais que limitam a expansão e desestimulam o crescimento do líder e da equipe
- Inteligência emocional do líder. Conhecimentos, estratégias e técnicas de melhoria.
- Desenvolvendo o feedback como estratégia de crescimento do líder e da Equipe
- Identificar as fraquezas, pontos fortes, oportunidades e ameaças da liderança
- Compreender as variáveis críticas inerentes a liderança e como lidar com elas
- Liderança estratégica e sustentabilidade da equipe de trabalho
- Liderança na gestão da diversidade e administração de conflitos
- Sistematização da Gestão profissional

**Carga horária: 16 horas**

**Investimento:**

--